

**NOU**

# Program de EVALUARE ȘI CERTIFICARE a competențelor profesionale în calificarea **SUDOR ELECTRIC**



Cod N.C.: 7212.1.1

Autorizat: A.N.C.  
Autoritatea Națională pentru Calificări

Durata: min 3 - max 30 zile

Condiții acces: minim 4 clase

**Cui se adresează:**  
**PERSOANELOR CARE AU EXPERIENȚĂ (cunosc meseria), ÎNSĂ NU DEȚIN UN CERTIFICAT de calificare / absolvire și doresc să fie evaluate în vederea recunoașterii competențelor profesionale.**

**Tip certificat obținut:** de competențe profesionale  
\*recunoscut atât în țară cât și în țările semnatare ale Convenției de la Haga



**ACTE NECESARE pentru INSCRIERE la EVALUARE:**

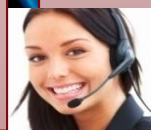
- copie C.I.;
- copie **certificat de naștere**;
- copie **certificat de căsătorie** (în cazul doamnelor care și-au schimbat numele în urma căsătoriei);
- dovada **studiilor**,
- **CV** (din care să rezulte experiența în domeniu)
- Alte documente solicitate de Centru, în urma consilierii (după caz).

**Contact:**

Brașov, Str. Brândușelor nr. 74,  
Clădirea **GREEN CENTER**  
(vis-a-vis de ITC), etaj 3, birou 8  
**Email:** [evaluare@calificat.ro](mailto:evaluare@calificat.ro)  
**Tel.** 0755.272.222  
**Site:** [www.calificat.ro](http://www.calificat.ro)

**CENTRE DE EVALUARE ȘI CERTIFICARE A COMPETENȚELOR PROFESIONALE**

Althera Evalcov / Fundația F.P.I.P-Viitor / Learning Logistics



## Descrierea ocupației:

Sudorul realizează lucrări de îmbinări nedemontabile prin diverse procedee de sudură, pentru obținerea unei game variate de produse, folosind utilajele și echipamentele specifice tehnologiei de sudare indicate în documentația tehnologică.

### Principalele activități desfășurate de sudor:

- Identificarea, verificarea/utilizarea SDV-urilor și echipamentelor, în vederea realizării de îmbinări sudate, în funcție de procedeul de sudură ales și specificațiile tehnologiei de sudare indicate în documentația tehnologică.
- Pregătirea operației de sudură, în funcție de specificul ansamblului ce trebuie realizat și caracteristicile mecanico- chimice ale materialelor.
- Manipularea și transportul semifabricatelor și al reperelor realizate, în condiții de siguranță, cu respectarea procedurilor specifice.
- Efectuarea diferitelor procedee de sudare, în funcție de caracteristicile constructive și funcționale ale construcției sudate.

## Unități de competență evaluate

- UC1. Aplicarea prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă și în domeniul situațiilor de urgență
- UC2. Aplicarea normelor de protecție a mediului
- UC3. Aplicarea procedurilor de calitate
- UC4. Organizarea locului de muncă
- UC5. Întreținerea echipamentelor de lucru
- UC6. Identificarea SDV-urilor și echipamentelor de sudare
- UC7. Pregătirea operației de sudare
- UC8. Executarea lucrărilor de sudare cu arc electric
- UC9. Executarea lucrărilor de sudare prin presiune
- UC10. Manipularea reperelor și pieselor sudate

## - SUDOR ELECTRIC



## Tipul certificatului obținut și recunoașterea acestuia:

În urma încheierii procesului de evaluare a competențelor profesionale, candidatul obține un **CERTIFICAT DE COMPETENȚE PROFESIONALE**, care:

- este un document oficial și are regimul actelor de studii;
- este emis de către un Centru autorizat de evaluare a competențelor profesionale și este **recunoscut la nivel național** de către Ministerul Muncii și Ministerul Educației, în baza Ordonanței Guvernului nr. 129/2000;
- poartă antetul A.N.C.(Autoritatea Națională pentru Calificări) și are menționate pe verso unitățile de competență certificate de fiecare deținător;
- tradus și apostilat este **recunoscut internațional**, în țările semnatare ale Convenției de la Haga;
- are valoarea **certificatului de calificare / absolvire**, în baza Ordinului Nr. 4543/468 ART.33 (2) și(3).

## Înscrierea candidatului și programarea evaluării:

Pentru înscrierea la programul de evaluare, este necesar să:

- transmiteți documentele solicitate împreună cu fișa de înscriere (pe email: [evaluare@calificat.ro](mailto:evaluare@calificat.ro)) sau să le depuneți la Secretariatul Centrului de Evaluare, urmând să fiți contactat telefonic pentru confirmarea înscrierii și programarea evaluării.

După confirmare, vi se va desemna un evaluator de competențe profesionale certificat ANC care vă va îndruma și asista pe parcursul tuturor etapelor procesului de evaluare.

## În ce constă procesul de evaluare?

Procesul de evaluare este etapizat și presupune aplicarea unor metode și instrumente de evaluare destinate recunoașterii cunoștințelor și abilităților profesionale dobândite pe căi non-formale sau informale (*fie la locul de muncă, fie în mediul familial sau în timpul liber - fără să fi urmat un program de formare profesională în acest sens*).

### Etapele procesului de evaluare:

1. **Înscrierea candidatului la programul de evaluare/** acceptarea cererii;
2. **Desemnarea evaluatorului** de competențe profesionale
3. **Consilierea candidatului și programarea evaluării;**
4. **Autoevaluarea** (*asistat de un evaluator de competențe profesionale certificat ANC, analizați propria performanță profesională în raport cu conținutul standardului ocupațional*);
5. **Planificarea și organizarea procesului de evaluare** (*în funcție de rezultatul autoevaluării stabiliți, de comun acord cu evaluatorul, programul de desfășurare a procesului de evaluare*);
6. **Culegerea dovezilor de competență** (*aplicarea metodelor de evaluare*);
7. **Analizarea dovezilor și luarea deciziei** privind competența candidatului;
8. **Înregistrarea și raportarea rezultatelor** evaluării;
9. **Eliberarea certificatului** de competențe profesionale.

### Metode și instrumente de evaluare ce pot fi utilizate:

- Test scris de tip grilă** (proba scrisă ce va urmări testarea cunoștințelor teoretice);
- Întrebări orale și observare directă în condiții reale de muncă sau simulare** (proba practică ce va urmări verificarea deprinderilor practice);
- Raport din partea altor persoane** / poze de la locul de muncă/ portofoliu cu lucrări anterioare (dovezi suplimentare solicitate pentru a demonstra veridicitatea experienței profesionale).

## Avantaje:

CertIFICATELE DE COMPETENȚE PROFESIONALE:

- pot fi obținute într-un termen foarte scurt: este necesară prezența dumneavoastră în centrul de evaluare pe durata câtorva zile;
- măresc șansele de angajare și posibilitățile de dezvoltare a carierei;

Procesul de evaluare:

- poate fi derulat când există **minim 1 candidat înscris**, fără a mai fi nevoie de completarea unei grupe (ca în cazul programelor de formare profesională).

## PRINCIPIILE care stau la baza PROCESULUI DE EVALUARE a competențelor profesionale obținute în contexte non-formale și informale:

- (a) **validitate** – evaluarea se bazează pe dovezi de competență care provin din activitățile descrise în standardul ocupațional/ standardul de pregătire profesională;
- (b) **credibilitate** – evaluarea folosește metode care conduc cu consecvență la același rezultat;
- (c) **flexibilitate** – evaluarea se adaptează la nevoile candidaților și la particularitățile locului de muncă;
- (d) **confidențialitate** – datele privind modul de desfășurare și rezultatul procesului aparțin beneficiarului;
- (e) **simplitate** – procesul de evaluare este ușor de înțeles și de aplicat de către toate persoanele implicate;
- (f) **calitate** – activitățile de evaluare se raportează la standardele ocupaționale sau de pregătire profesională și la bune practici naționale și internaționale;
- (g) **transparență** – asigurarea vizibilității totale a deciziei și a rezultatelor, prin comunicarea periodică și adecvată a acestora;
- (h) **asigurare a egalității** de șanse;
- (i) **eficiența costurilor** evaluării;

### Întrebări frecvente

#### ■ Care este diferența dintre evaluarea competențelor profesionale și cursurile de calificare?

Din punct de vedere al finalității acestui proces, nu există nici o diferență.

CertIFICATELE obținute (atât în urma unui curs de calificare sau a unui curs de inițiere / perfecționare și cele de competențe profesionale) sunt echivalente.

Diferență esențială este că prin procesul de evaluare și certificare competențele sunt demonstrate / certificate, în timp ce, prin formarea profesională acestea sunt formate.

Mai exact, formarea profesională se adresează persoanelor care vor să învețe o meserie, în timp ce evaluarea competențelor se adresează acelor persoane care au deja experiența în muncă și urmăresc, în principal, obținerea unui certificat care să le ateste competențele profesionale.

#### ■ Pot obține certificatul de competențe profesionale fără a urma un curs de calificare, inițiere sau perfecționare?

DA. Pentru a obține certificatul de competențe profesionale este nevoie doar de cunoașterea meseriei pentru care se dorește certificarea.

#### ■ Pentru obținerea certificatului de competențe profesionale este nevoie să fi lucrat sau să lucrez în domeniu?

Este suficientă cunoașterea meseriei pentru care se dorește evaluarea și certificarea competențelor profesionale. Nu este neapărat necesar să se lucreze în domeniu la momentul evaluării, dar este necesară experiența anterioară în domeniul respectiv.

#### ■ Ce se întâmplă dacă mă înscriu la o evaluare și nu promovez una dintre probe?

În condițiile în care un candidat nu promovează un instrument de evaluare aplicat în cadrul procesului, acesta are voie să participe la o altă probă, prin aplicarea unui instrument asemănător ca structură, conținut și nivel de dificultate.

#### ■ Sunt recunoscute certificatele la orice angajator sau doar la cel unde eram angajat în momentul evaluării?

CertIFICATELE sunt recunoscute și au valabilitate la orice angajator de pe teritoriul României (sau al statelor membre UE, semnatare ale Convenției de la Haga).